



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

12.04.2018

с. Сарманово

№ 69

Об утверждении Положения
о премировании работников
Совета Сармановского муниципального района

В соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» от 28.03.2018г. №182, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан" от 30.03.2018г. № 195 утвердить Положение о премировании работников Совета Сармановского муниципального района.

И. о. Главы
Сармановского муниципального района



Г. Р. Гараева

Приложение
к постановлению
Главы Сармановского
муниципального района
от 12 апреля 2018 № 69

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
Совета Сармановского муниципального района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Совета Сармановского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» от 28.03.2018г. №182, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан" от 30.03.2018г. № 195.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих штатные должности на условиях основной работы или внутреннего совместительства.

2. ВИДЫ ПРЕМИЙ

2.1. В соответствии с п.4 ст.12 Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» от 28.03.2018г. №182, п.4 ст.3, п.2 ст.4 Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан" от 30.03.2018г. № 195 премии выплачиваются за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Премии выплачиваются в связи с праздничными и знаменательными датами федерального, республиканского и районного значения, а также к торжественной, юбилейной дате.

2.3. Премии могут выплачиваться по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и год или иной срок.

2.4. Премии могут выплачиваться по итогам участия муниципальных служащих и других категорий работников в соревнованиях, конкурсах республиканского и районного масштаба, за активное участие в мероприятиях по подготовке и проведению выборов разных уровней.

2.5. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» от 28.03.2018г. №182, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан" от 30.03.2018г. № 195, ч.2 ст.22, ст.72 Трудового кодекса Российской Федерации в целях недопущения снижения заработной платы с 01.04.2018 года отдельным муниципальным служащим и другим категориям работников устанавливается выплата ежемесячных премий в размере, который определяется расчетным путем исходя из необходимости доведения общего объема начислений согласно правоотношениям, возникшим с 01.04.2018г., до общего объема начислений работника на 31.03.2018г.

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПРЕМИЙ

3.1. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченных максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

3.2. Основанием для установления премии работнику является распоряжение Главы Сармановского муниципального района.

3.3. Премии могут устанавливаться как в абсолютных суммах, так и в процентах к должностному окладу или денежному содержанию.

3.4. Премии максимальным размером не ограничиваются.

3.5. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата работников, уходом в отпуск по беременности и родам, по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное в отчетном периоде время.

Работникам, уволенным с работы по одному из оснований, предусмотренных пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия за работу в отчетном периоде не выплачивается.

3.6. Работники, совершившие прогул, а также допустившие отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, появившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, имеющие дисциплинарное взыскание за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, могут быть лишены премии полностью или частично. Решение о полном или частичном лишении премии принимается за тот расчетный период, в котором было совершено нарушение, и оформляется распоряжением с обязательным указанием причин лишения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.2. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2018 года, и действует до его отмены, изменения или замены новым.