

РУКОВОДИТЕЛЬ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
САРМАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
САРМАН  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
ЖИТӘКЧЕСЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

03.02.2016г.

с. Сарманово

№ 35

Об утверждении Муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда Сармановского муниципального района Республики Татарстан на 2016-2018 годы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Татарстан от 10.12.1997 г. № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан» и во исполнение Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 г. № 799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить Муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда Сармановского муниципального района РТ на 2016-2018 годы» согласно Приложению.

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций всех форм собственности принять планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2018 годы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Сармановского муниципального района Галимовой Г.А.

Руководитель



Л.Х. Нуртдинов

Приложение 1  
к постановлению Исполнительного  
комитета Сармановского муници-  
пального района  
от 03.02.2016 г. № 35

**Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда  
Сармановского муниципального района  
Республики Татарстан  
на 2016-2018 годы»**

**с. Сарманово**

### Паспорт муниципальной программы

|  |  |
|--|--|
| Наименование муниципальной целевой программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Сармановском муниципальном районе на 2016-2018 годы»<br>(далее именуется-Программа)  |
| Основание для разработки Программы           | Трудовой Кодекс Российской Федерации;<br>Закон Республики Татарстан от 10.12.1997г. № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»<br>Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 г. № 799 « О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан»   |
| Основные разработчики Программы              | Координационный Совет по охране труда Сармановского муниципального района  |
| Цель Программы                               | Обеспечение государственных гарантий по вопросам охраны труда, установленных законодательством Российской Федерации  |
| Задачи Программы                             | Формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда.<br>Снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний.<br>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.<br>Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района. |
| Целевые индикаторы программы                 | -количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);<br>-количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);<br>-удельный вес работников, занятых в условиях , не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (процентов);   |
| Сроки реализации Программы                   | 2016-2018 годы   |
| Источники финансирования                     | Средства работодателей   |
| Исполнители основных мероприятий             | Исполнительный комитет Сармановского муниципального района Республики Татарстан;   |

|   |  |
|---|--|
| Программы                                     | Работодатели Сармановского муниципального района;<br>Профсоюзные органы.   |
| Ожидаемые результаты Реализации Программы     | <p>Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;</li> <li>-снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</li> </ul> <p>Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве;</li> <li>-снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>-снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания.</li> </ul> |
| Организация контроля за исполнением Программы | <p>Контроль за исполнением Программы осуществляется:</p> <p>Исполнительным комитетом Сармановского муниципального района и Координационным советом по охране труда Сармановского муниципального района</p>   |

## 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Охрана труда представляет собой систему законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

От суммы, выделяемой на охрану труда, напрямую зависит безопасность труда работников, их жизнь и здоровье. По данным Татарстанстата на мероприятия по охране труда на предприятиях Сармановского муниципального района в 2014 году составили 79594,7 тыс. рублей или в расчете на 1 работающего 14808,30 рублей, что в 1,7 раза больше, чем в 2013 году, когда на 1 работающего приходилось 8516 рублей.

Качество жизни и здоровье работающего населения во многом зависит от условий труда на рабочих местах. По данным Татарстанстата на 01.01.2015 года занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по Сармановскому муниципальному району составил 39,7% от списочной численности работников, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи.

Уровень производственного травматизма в Сармановском муниципальном районе был достаточно высок, так в 2013 году количество несчастных случаев на предприятиях района составило 11 чел. (2,0 на 1000 работающих), а в 2014 году наблюдается снижение, всего -1 чел. (0,2 на 10000 работающих). За прошедшие 2 года несчастных случаев со смертельным исходом не зафиксировано. Значительное снижение производственных травм, наблюдавшееся за последние годы, не уменьшает значение принимаемой программы.

Актуальным остается вопрос аттестации оценки условий труда. Значительный рост данного показателя приводится ниже:

| Муниципальные образования | Год  | Общее кол-во рабочих мест | Кол-во рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда | Удельный вес, на которых проведена оценка условий труда, % | Общее количество работников | Численность работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена оценка условий труда | Удельный вес численности работников, занятых на рабочих местах на которых проведена оценка условий труда, % |
|---------------------------|------|---------------------------|--|--|-----------------------------|--|---|
| Сармановский              | 2012 | 3992                      | 2422   | 60,7   | 5579                        | 3544   | 63,5  |
|                           | 2013 | 4083                      | 2458   | 60,20  | 5421                        | 3620   | 66,78   |
|                           | 2014 | 4137                      | 2778   | 67,15  | 5580                        | 4206   | 75,37   |

## **2. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы**

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:

число пострадавших на производстве из расчета на 1 000 работающих – не более 0,15 человека на 1 работающих;

снижение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 33%;

недопущение несчастных случаев со смертельным исходом;

увеличение затрат на охрану труда – 16000 р. в расчете на 1 работающего.

В ходе реализации Программы предполагается обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условия их труда.

Сроки реализации Программы – 2016-2018 годы.

Реализация основных мероприятий настоящей Программы подлежит ежеквартальному мониторингу. Ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляется статистическая и аналитическая информация о реализации мероприятий Программы в Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ. Ход реализации Программы рассматривается на заседаниях Координационного комитета по охране и условиям труда.

**3. Мероприятия  
по улучшению условий и охраны труда  
на 2016-2018 гг.**

| №<br>п/п | Содержание мероприятий   | Ответственные исполнители  | Срок выполнения               |
|----------|--|--|-------------------------------|
| 1        | Разработка и утверждение изменений в Муниципальную программу   | Исполнительный комитет   | По мере необходимости         |
| 2        | <p>Организовать регулярно проверки по охране и условиям труда в хозяйствах, предприятиях района.</p> <p>По итогам проверок провести заседание координационного Совета по охране и условиям труда с приглашением руководителей и ответственных лиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по охране труда и технике безопасности;</li> <li>- анализ производственного травматизма и несчастных случаев по району в 2016- 2018 гг.</li> </ul> | Члены Координационного Совета, Управление сельского хозяйства и продовольствия | в квартал 2 предприятия       |
| 3        | Рекомендовать руководителям организаций, учреждений, предприятий независимо от форм собственности пройти обучение по охране труда  | Профсоюзы, руководители предприятий  | 2016-2018гг. по необходимости |
| 4        | Обеспечить хозяйства района методическими пособиями по охране труда и технике безопасности   | Управление сельского хозяйства и продовольствия, Центр занятости населения     | в течение года                |
| 5        | Обеспечить участие организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в смотрах-конкурсах на лучшую организацию работ по охране и условиям труда.  | Члены Координационного Совета<br><br>Руководители предприятий и организаций    | один раз в два года           |
| 6        | Совместно с председателями профкомов во время принятия коллективных договоров в трудовых коллективах на 2016- 2018 гг. уделять особое внимание на раздел   | председатели профкомов всех отраслей, центр занятости населения Сарма-         | 2016-2018 гг.                 |

|    |  |  |                                |
|----|--|--|--------------------------------|
|    | "Охрана труда", конкретно указав сумму, выделяемую на создание улучшения условий охраны труда, на спец. одежду и др. В течение года контролировать выполнение данного пункта.  | новского района  |                                |
| 7  | Заслушать каждый случай травматизма и несчастного случая на производстве на заседании координационного Совета по охране труда и принять конкретные меры по отношению виновных  | Координационный Совет  | по необходимости               |
| 8  | Планомерно проводить проверки состояния рабочих мест с членами координационного Совета по охране труда (освещение, влажность, шум, сквозняки, запыленность и др.). По итогам проверки заслушивать на заседании комиссии по охране труда руководителей в целях устранения и исправления выявленных нарушений. | Члены Координационного Совета  | в течение года                 |
| 9  | Организовать проверки о ходе аттестации рабочих мест на объектах всех форм собственности и провести заседание координационного Совета по данному вопросу.  | члены Координационного Совета  | 2016-2018 гг.                  |
| 10 | Подготовить проект план-графика предварительных и периодических мед.осмотров по району и рассмотреть на заседании Координационного совета по охране труда.   | Председатели профкомов всех отраслей   | по плану<br>2016-2018 гг.      |
| 11 | Организовать проверки по санитарно-бытовому обслуживанию, условиям и охране труда в животноводческих фермах района и рассмотреть результаты проверок на координационном Совете с приглашением руководителей хозяйств   | Члены Координационного Совета, Управление сельского хозяйства и продовольствия | Май, октябрь<br>2016- 2018 гг. |
| 12 | Организовать проведение профилактических мед. осмотров лиц ра-   | ЦРБ,<br>Руководители   | по графику                     |



|    |  |  |                                |
|----|--|--|--------------------------------|
|    | ботающих в контакте с вредными и опасными веществами   | хозяйств   |                                |
| 13 | Проверить состояние охраны труда и пожарной безопасности:<br>- на строительных объектах;<br>- на сельхозпредприятиях;                          | Специалисты отдела ГПН                                   | по графику в течение года      |
| 14 | Контроль состояния условий труда животноводов, соблюдение санитарно-гигиенических требований в летних лагерях района.                          | Управление сельского хозяйства, ЦРБ                      | с мая по сентябрь (по графику) |
| 15 | Обеспечить контроль за соблюдением списков производства, на которых запрещается применение труда женщин, лиц моложе 18 лет, а также инвалидов. | Отдел по делам молодежи и спорту, Управление соц. защиты | в течение года                 |
| 16 | Организовать пропаганду положительного опыта в вопросах охраны и условий труда через районную газету "Сарман"                                  | Координационный Совет, редакция районной газеты          | в течение года                 |